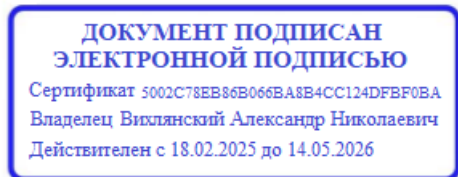


**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Антоновская средняя общеобразовательная школа  
Спасского муниципального района РТ»**

Принято  
На общем собрании работников  
МБОУ «Антоновская СОШ»  
Протокол № 1 от 26 августа 2025 г.

Утверждено  
Директор МБОУ «Антоновская СОШ»  
\_\_\_\_\_ А.Н.Вихлянский  
Приказ № 39 от 27 августа 2025 г.

Согласовано  
Председатель профкома  
МБОУ «Антоновская СОШ»  
\_\_\_\_\_ Е.А.Соколова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке распределения дополнительных выплат  
для выполнения майских  
Указов Президента Российской Федерации  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном  
учреждении «Антоновская СОШ»  
Спасского муниципального района Республики Татарстан**

**С.Антоновка, 2025г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок распределения педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения «Антоновская СОШ» Спасского муниципального района Республики Татарстан дополнительных выплат, выделенных из бюджета Республики Татарстан для выполнения майских Указов Президента Российской Федерации.

## **2. Периодичность предоставления дополнительных выплат**

2.1. Дополнительные выплаты педагогическим работникам предоставляются по мере поступления средств из бюджета Республики на данные цели.

## **3. Порядок распределения дополнительных выплат**

3.1. Выплаты предоставляются педагогическим работникам, оплата которых регулируется Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012г. № 597, осуществляющих трудовую деятельность по основному месту работы и основной педагогической должности и состоящим в штате на дату поступления средств из бюджета Республики Татарстан.

3.2. При распределении указанных средств комиссией учитывается нагрузка и штатные единицы из тарификации сотрудников, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников по основному месту работы и основной должности.

3.3. Не включается в отработанное время:

- длительный отпуск сроком до одного года;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3-х лет;
- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- временная нетрудоспособность.

3.4. Дополнительные выплаты распределяются комиссией, в состав которой в обязательном порядке входит председатель первичной профсоюзной организации.

## **4. Заключительные положения**

4.1. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель издаёт приказ на дополнительные выплаты.